



Joust

TRAINEESHIP CONTROLLING

Het inrichten van een goed rapportageproces van bron tot dashboard, rekening houdend met de wensen van diverse stakeholders is enerzijds een grote uitdaging en anderzijds kansrijker dan ooit door de beschikbare tooling. Er zijn talloze mogelijkheden voor organisaties om financieel administratieve processen te verbeteren, kosten te optimaliseren en bedrijfsrisico's vroegtijdig te signaleren. Maar welke mogelijkheden zijn dat dan en hoe kun je de benodigde financiële expertise binnen jouw organisatie opbouwen en borgen? En, ook belangrijk: hoe vind je deze experts dan?

Joust kan jouw organisatie voorzien van talentvolle young professionals die over de juiste competenties en instelling beschikken om zich in korte tijd te ontwikkelen tot junior controller. Deze young professionals volgen een traineeship aan de Joust Academy, welke volledig wordt afgestemd op de doelstellingen en behoeften van jouw organisatie. Financieel inhoudelijke kennis staat hierbij vanzelfsprekend centraal, maar er wordt ook aandacht besteed aan communicatieve vaardigheden, presenteren en adviseren.

Onze trainees starten direct in de rol van junior controller, waardoor zij onmiddellijk waarde toevoegen aan jouw organisatie. Het principe 'learning by doing' is volgens ons essentieel om een indrukwekkende groei door te kunnen maken. De opgedane kennis wordt immers gelijk in de praktijk gebracht. De ervaring leert dat trainees op deze manier snel over een inhoudelijk krachtige basis beschikken en 'on the job' een steile leercurve doormaken. Hier profiteert jouw organisatie van én de trainee voelt zich optimaal uitgedaagd.

PROGRAMMA

TMP en opdrachtvoorbereiding

De doelstellingen en behoeften van de opdrachtgever vormen de basis voor het traineeship en het Talent Management Plan (TMP). Samen met de opdrachtgever worden deze gedefinieerd. Een heldere en eenduidige formulering van de opdrachten en doelen is essentieel. Vragen die daarin worden beantwoord zijn:

- Welke projecten/taken gaat de trainee uitvoeren en/of ondersteunen?
- Welke competenties zijn daarvoor nodig?
- Welke kennis moet de trainee na afloop van het Traineeship beheersen om succesvol te zijn als junior controller?

Op basis van de gestelde doelen wordt het TMP opgesteld. Hierbij wordt per trainee rekening gehouden met de persoonlijke en inhoudelijke ontwikkelpunten en voorkeursstijlen. Ook wordt een minimaal kennisniveau gewaarborgd, zodat de trainee met de juiste basiskennis direct inzetbaar is. Deze fase bestaat uit de volgende onderdelen:

- Grondig bespreken van opdrachtformulering en voorbereidingen treffen voor de uitvoering van project(en).
- Assessment van de trainee welke als 0-meting wordt gebruikt. Uitkomsten van het assessment worden geanalyseerd en besproken met de trainee. Ontwikkelpunten worden geïdentificeerd en geïmplementeerd in het TMP.
- De aanwezige kennis op gebied van boekhouding, financieel administratieve processen en Excel, wordt getoetst en afhankelijk daarvan worden de eerste opleidingen gegeven. Bijvoorbeeld certificeringen Excel 2013 77-420.

Startprofiel

- HBO / WO-opleiding in Bedrijfseconomie, Bedrijfskunde, Accountancy of andere exacte studierichtingen
- Sterke analytische, communicatieve en adviserende competenties
- Opleiding gevolgd aan de Joust Academy (SCRUM, Excel modelleren, Accounting, begrip Balans en W&V, management control systeem etc)

Wat zijn de voordelen van het Joust traineeship?

- Direct inzetbare en goed opgeleide starters
- Talenten versneld laten ontwikkelen binnen de organisatie
- Training en coaching op analytische en adviserende vaardigheden
- Ontzorging en dus tijdsbesparing voor experts, lijnmanagement en HR voor wat betreft coördinatie en begeleiding
- Flexibel de juiste expertise in de organisatie opbouwen en borgen

Proces



1. Inventarisatie van organisatiebehoeften en doelstellingen ten behoeve van heldere opdrachtformulering. Deze vormt de basis voor het traineeship.
2. Selecteren op basis van interviews en assessment.
3. Ontwerpen van het Talent Management Plan (TMP).
4. Vakinhoudelijke trainingen inclusief certificeringen.
5. Coaching 'on the job' door experts en periodieke evaluaties t.b.v. waarborgen TMP doelstellingen.
6. Gericht op vaste aanstelling bij opdrachtgever.

Training

De trainingsfase gaat van start met een intensieve introductietraining van 1 of 2 weken. Gedurende het volledige traineeship worden onze trainees inhoudelijk begeleid door een finance professional. Na de introductietraining bestaat het programma uit een combinatie van minimaal 1 trainingsdag per maand en zelfstudie. De kennis die in deze fase wordt uitgebouwd, sluit perfect aan op de opleidingen die aan de Joust Academy zijn gevolgd. De trainee wordt opgeleid tot uiteindelijk junior controller met daarbij behorende inhoudelijke kennis en vaardigheden.

INHOUD

Zodra een trainee meedraait binnen je organisatie, gaan wij dieper in op de inhoud. We leren de trainees de basis van het boekhouden, het lezen van de balans en de W&V rekening en het voorbereiden van het opstellen van een jaarrekening. Daarnaast volgen de trainees Excel trainingen en leren we ze Excel modelleren en gegevensverbindingen te maken naar andere bronsystemen. Het doel is om de trainees te trainen in het maken van rapportages en geavanceerde analyses. De training op hoofdlijnen ziet er als volgt uit:

Finance:

- Basis boekhouden
- Administratieve organisatie en processen
- Begrip Balans en W&V
- Rol van de externe accountant
- Reporting (systemen en processen)
- Management control systemen
- Business Planning
- Positionering van de Finance functie
- Business cases

Excel:

- Werkmappen beheren en delen
- Aangepaste opmaak en indelingen toepassen
- Geavanceerde formules maken
- Geavanceerde grafieken en tabellen maken
- Gegevensverbindingen maken naar Excel
- Microsoft Examen Excel 2013 Expert Part One 77-427

Tijdens het opleidingstraject is de trainee betrokken bij diverse projecten. Eén project kiest de trainee om bij jouw organisatie als blijvende en zinvolle oplossing te implementeren, maar ook om aan te tonen dat hij of zij de kennis die is opgedaan effectief kan inzetten. Het traject wordt afgesloten met een presentatie van het project.

Coaching

Onze trainees worden gedurende het gehele traineeship gecoacht door één van onze senior consultants. De coaching is gericht op soft skills en het bewaken van de doelen in het TMP. Deze begeleiding bestaat uit de volgende onderdelen:

- Periodieke evaluatiegesprekken tussen de opdrachtgever, de trainee en de senior consultant. De uitkomsten van de evaluaties worden mee genomen in het TMP.
- Job Control middels een wekelijks coaching gesprek tussen de trainee en de senior consultant gericht op weekdoelen en samenwerken.
- Maandelijkse training met ruimte voor intervisie (soft en hard skills). We bespreken dan praktijkcases en er is aan het einde van de dag ruimte voor leuke activiteiten en/of uitjes met de medetrainees. Standaard volgen de trainees de volgende trainingen:
 - Projectmanagement
 - Presenteer jezelf
 - Communicatievaardigheden
 - Groeien door feedback
 - Leren van organisaties (theorie en praktijkcases)
 - Opdrachtpresentatie voor de groep
 - Kijkje in de keuken bij aansprekende organisaties met een sterke controlling functie.

Joust

Het Junior Controller Traineeship is een gezamenlijk initiatief van Joust en haar partners. Voor dit traineeship is een portfolio samengesteld bestaande uit klassikale, individuele en e-learning opleidingen onder de vlag van de Joust Academy.

Contactinformatie

Joust B.V.
Tradepoint
Atoomweg 63
3542AA Utrecht
030-3200933
info@joust.nl